

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Байкальская средняя общеобразовательная школа

ПРИНЯТО

на педагогическом совете



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

/И.Г.Пономарёв

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

Чер /И.М.Червоткина/

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЗМЕРЕ И ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ БАЙКАЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА.

1. Положение об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов.
 - 1.1 Повышающий коэффициент устанавливается с целью стимулирования работников к повышению качества результатов с учетом повышения профессиональной квалификации и компетентности.
 - 1.2 Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и его размеров принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.
 - 1.3 Персональные повышающие коэффициенты могут быть установлены работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.
 - 1.4 Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
 - 1.5 Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.
2. При установлении условий оплаты труда работникам применять повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):
 - по занимаемой должности;
 - молодым специалистам;
 - персональный повышающий коэффициент;
 - прочие повышающие коэффициенты:
 - за классное руководство – 0,15 – 0,2;
 - За проверку письменных работ – 0,05 – 0,15;

- за руководство методическим объединением (предметно-цикловой комиссией)-0,05-0,15;
- за заведование мастерскими, кабинетами-0,03-0,30
- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию 0,15-0,25
- за сопровождение школьных проектов на муниципальном уровне и выше -0,25-0,5;
- за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения)- 0,01-0,2;
- работникам, занятым в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии и в классах, группах для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей-0,15;
- педагогическим работникам, занятым в специальных (коррекционных) классах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии учреждений для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей, не имеющих статус коррекционных-0,2.
- за проведение внеклассной кружковой работы-0,05-0,25

3. Применение повышающих коэффициентов (персональных повышающих коэффициентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.
4. Установление повышающего коэффициента работникам, имеющим учёную степень и почетное звание производится по каждому из оснований. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе. Установить повышающий коэффициент работникам, имеющих почетное звание со слов "Народный" в размере 20%; со слов "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения в размере 10%; за почетное звание профессиональных работников Читинской области, Забайкальского края при условии соответствия почетного звания профилю учреждения в размере 5%.
- 4.1.Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в целях социальной защищенности, повышения социального статуса и закрепления молодых специалистов в учреждении.
- 4.2.Под молодыми специалистами понимаются выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений, заключившие непосредственно по окончании учебных заведений трудовой договор с учреждением.
- 4.3.Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается в размере – 0,2
- 4.4.Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается на срок до трех лет.
- 4.5.При переводе (переходе) молодого специалиста в течение трех лет в другое образовательное учреждение района. Комитет образования вправе принять решение о сохранении ранее установленного повышающего коэффициента.
- 5.В учреждении устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на выравнивание уровня оплаты труда работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 01 января 2009 года в размере 4330 рублей: 1- 1, 5909.